

ПРИНЯТО  
на заседании Педагогического совета  
МБОУДОД «Смоленский ДДТ»  
Протокол № 2 от «04» 10 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУДОД «Смоленский  
Дом детского творчества  
\_\_\_\_\_ Н.А. Малец  
«04» 10 2013 г.



**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования детей  
«Смоленский Дом детского творчества»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (Приказ Минобрнауки России от 29 августа 2013 г № 1008г. Москва, рег.30468), Трудовым кодексом РФ, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Смоленский Дом детского творчества» (далее – ДДТ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Собрание трудового коллектива) создается в целях реализации принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления ДДТ.

1.3. Решения Собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива ДДТ.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

**2. Основные задачи.**

2.1. Собрание трудового коллектива реализует право ДДТ на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Собрание трудового коллектива содействует:

2.2.1. осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива ДДТ;

ПРИНЯТО  
на заседании Педагогического совета  
МБОУДОД «Смоленский ДДТ»  
Протокол № \_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУДОД «Смоленский  
Дом детского творчества  
\_\_\_\_\_ Н.А. Малец  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования детей  
«Смоленский Дом детского творчества»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г. , Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (Приказ Минобрнауки России от 29 августа 2013 г № 1008г. Москва, рег.30468) , Трудовым кодексом РФ, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Смоленский Дом детского творчества» (далее – ДДТ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Собрание трудового коллектива) создается в целях реализации принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления ДДТ.

1.3. Решения Собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива ДДТ.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

**2. Основные задачи.**

2.1. Собрание трудового коллектива реализует право ДДТ на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Собрание трудового коллектива содействует:

2.2.1. осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива ДДТ;

2.2.2. расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению принципов общественно-государственного управления.

### **3. Функции**

3.1. Собрание трудового коллектива участвует:

3.1.1. в обсуждении проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графиков работы и графиков отпусков сотрудников ДДТ, рекомендует их к утверждению;

3.1.2. в рассмотрении и обсуждении проекта программы развития ДДТ, рекомендует ее к утверждению;

3.1.3. в рассмотрении и обсуждении проекта годового плана работы, образовательной программы ДДТ и рекомендует их к утверждению;

3.1.4. в обсуждении Устава ДДТ;

3.1.5. в обсуждении вопросов трудовой дисциплины, планирует мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудового распорядка работниками ДДТ;

3.1.6. в рассмотрении вопросов охраны и безопасности условий труда работников;

3.1.7. в определении размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в ДДТ средств из фонда оплаты труда;

3.1.8. в определении порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДДТ;

3.1.9. в подготовке предложений по внесению их в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДДТ;

3.1.10. в рассмотрении и утверждении проекта плана финансово-хозяйственной деятельности ДДТ.

3.2. Собрание трудового коллектива заслушивает:

3.2.1. отчеты директора ДДТ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

3.2.2. отчеты о работе директора и других работников, а также вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы.

3.3. Собрание трудового коллектива в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДДТ, его самоуправления.

### **Права**

4.1. Собрание трудового коллектива имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении ДДТ;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.

4.2. Каждый член Собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения Собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДДТ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Собрания трудового коллектива;

4.2.2. при несогласии с решением Собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Ответственность**

5.1. Собрание трудового коллектива несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. соответствие принимаемых им решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **6. Организация управления Собранием трудового коллектива**

6.1. В состав Собрания трудового коллектива входят все работники ДДТ.

6.2. На заседание Собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Собрания трудового коллектива:

6.4.1. организует деятельность Собрания трудового коллектива;

6.4.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;

6.4.3. организует подготовку и проведение заседания Собрания трудового коллектива;

6.4.4. определяет повестку дня;

6.4.5. контролирует выполнение решений.

6.5. Собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

6.6. Собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых ДДТ является основным местом работы.

6.7. По вопросу объявления забастовки решение Собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего количества работников.

6.8. Решение Собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

6.9. Процедура голосования определяется Собранием трудового коллектива ДДТ.

6.10. Решения Собрания трудового коллектива обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива ДДТ.

## **7. Делопроизводство Собрания трудового коллектива.**

7.1. Заседание Собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих/отсутствующих членов трудового коллектива;
- приглашенные на заседание с указанием ФИО и должности;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

**Срок действия данного Положения неограничен.**

