

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МБУДО «Смоленский Дом детского
творчества»
Протокол № 3
от 16 декабря 2019 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Смоленский
Дом детского творчества»
Н.А. Малец
Приказ № 49-р от 16 декабря 2019 года



**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Смоленский Дом детского творчества»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является высшим коллегиальным органом управления муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Смоленский Дом детского творчества» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников создается в целях обеспечения участия всех субъектов образовательного процесса Учреждения в реализации государственной политики в области дополнительного образования, содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления.

1.3. В своей деятельности Собрание трудового коллектива руководствуется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018г. №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом МБУДО «Смоленский Дом детского творчества», настоящим Положением.

1.4. Принципы организации Общего собрания работников - демократичность, открытость, приоритет общечеловеческих ценностей, охрана жизни и здоровья человека.

2. Цели и задачи

2.1. Общее собрание работников создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности.

2.2. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

3. Компетенции Общего собрания работников

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МБУДО «Смоленский Дом детского
творчества»
Протокол № 3
от 16 декабря 2019 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Смоленский
Дом детского творчества»
_____ Н.А. Малец
Приказ № 49- р от 16 декабря 2019 года

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Смоленский Дом детского творчества»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является высшим коллегиальным органом управления муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Смоленский Дом детского творчества» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников создается в целях обеспечения участия всех субъектов образовательного процесса Учреждения в реализации государственной политики в области дополнительного образования, содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления.

1.3. В своей деятельности Собрание трудового коллектива руководствуется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018г. №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом МБУДО «Смоленский Дом детского творчества», настоящим Положением.

1.4. Принципы организации Общего собрания работников - демократичность, открытость, приоритет общечеловеческих ценностей, охрана жизни и здоровья человека.

2. Цели и задачи

2.1. Общее собрание работников создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности.

2.2. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

3. Компетенции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- принимает основные направления деятельности Учреждения;
- избирает прямым открытым голосованием членов Управляющего совета от трудового коллектива Учреждения;
- создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;
- принимает локальные нормативные акты по основным направлениям деятельности Учреждения, а также регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, в том числе коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, локальные акты, устанавливающие порядок формирования и распределения фонда оплаты труда, а также выплат стимулирующего характера работникам Учреждения и другие локальные акты, затрагивающие права, обязанности, ответственность работников Учреждения;
- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;

4. Состав и порядок работы

4.1. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год.

4.2. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует более половины состава трудового коллектива.

4.5. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

4.6. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Общего собрания работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

4.7. Решение Общего собрания работников, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, согласовывается с директором и является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива.

4.8. Срок полномочий Собрания трудового коллектива - бессрочно.

5. Документация и отчетность

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников собрания.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.3. Протоколы Общее собрание работников хранятся в учреждении и в соответствии с установленным порядком сдаются в архив.

6. Порядок принятия и внесения изменений и дополнений

6.1. Данное Положение принимается Общим собранием работников и вводится в действие приказом директора Учреждения.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.